99

**Зміни до ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок підвищення кваліфікації**

**педагогічних і науково-педагогічних працівників**

**Маріупольського державного університет**

|  |  |
| --- | --- |
| було | стало |
| **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ** | |
| 1.7.3. Організацію та координацію підвищення кваліфікації здійснює Центр розвитку людського потенціалу (далі – ЦРЛП) спільно з деканами факультетів та керівниками структурних підрозділів Університету.  1.10. додати | 1.7.3. Організацію та координацію підвищення кваліфікації здійснює Центр розвитку людського потенціалу (далі – ЦРЛП) спільно з деканами факультетів та керівниками структурних підрозділів Університету.  Організаційний супровід підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників Університету за кордоном здійснює Центр Міжнародної Освіти МДУ  1.10. *ЦРЛП сприяє реалізації прогромадської функції університету, забезпечує можливість до самоосвіти та саморозвитку кожного громадянина, незалежно від його статусу чи соціального становища отримати громадську освіту через дистанційні курси та навчальні програми, що забезпечують потреби громади* |
| 2. ВИДИ, ФОРМИ, НАПРЯМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ | |
| 2.8. Працівники, які відповідно до плану-графіка проходитимуть навчання, подають до відділу кадрів Університету такі документи:  -заяву про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) за формою, наведеною в додатку 1 до цього Положення;  - витяг з протоколу засідання структурного підрозділу Університету щодо стажування;  -направлення на стажування працівника Університету за формою, наведеною в додатку 2 до цього Положення;  -індивідуальну програму стажування за формою, наведеною в додатку 3 до цього Положення, що містить інформацію про мету, завдання, строк, зміст навчання, очікувані результати. Обробка персональних даних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних». | 2.8. Працівники, які відповідно до плану-графіка проходитимуть навчання, подають до відділу кадрів Університету такі документи:  -заяву про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) за формою, наведеною в додатку 1 до цього Положення; за умови стажування за кордоном заява погоджується з Центром міжнародної освіти.;  - витяг з протоколу засідання структурного підрозділу Університету щодо стажування;  -направлення на стажування працівника Університету за формою, наведеною в додатку 2 до цього Положення;  -індивідуальну програму стажування за формою, наведеною в додатку 3 до цього Положення, що містить інформацію про мету, завдання, строк, зміст навчання, очікувані результати. Обробка персональних даних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних». |
| 2.10. Направлення на навчання працівників за межі України здійснюється відповідно до Положення про навчання студентів та аспірантів, стажування наукових і науково-педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах та наукових установах за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 року № 411, а також фізичними і юридичними особами на підставі договорів, укладених з іноземними вищими навчальними закладами, науковими та іншими установами. | 2.10. Направлення на підвищення кваліфікації та стажування педагогічних та НПП за межі України здійснюється відповідно до:  - Постанови Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питань академічної мобільності від 13 травня 2022 р. № 599;  - Положення про порядок підвищення кваліфікації̈ педагогічних і науково-педагогічних працівників Маріупольського державного університету;  - Договорів, укладених з іноземними закладами вищої освіти, науковими та іншими установами. |
| 3. ОСОБЛИВОСТІ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ | |
| 3.5. Участь педагогічних та науково-педагогічних працівників у програмах академічної мобільності на засадах, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2015 № 579 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 66, ст. 2183), та іншими актами законодавства, визнається вченою радою Університету як підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників | 3.5. Участь педагогічних та науково-педагогічних працівників у програмах академічної мобільності на засадах, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2015 № 579 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 66, ст. 2183,зі змінами внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2022р. № 599), та іншими актами законодавства, визнається вченою радою Університету як підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників |
| 3.6. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом участі педагогічного або науково- педагогічного працівника у програмі академічної мобільності зараховується в межах визнаних результатів навчання, але не більше ніж 30 годин або один кредит ЄКТС на рік. | 3.6. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом участі педагогічного або науково- педагогічного працівника у програмі академічної мобільності зараховується в межах визнаних результатів навчання, а саме:  - навчально-наукове стажування (діяльність спрямована на набуття практичного досвіду на основі досліджень та формування нових професійних компетентностей у психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності-180 годин або 6 кредитів ЄКТС;  - участь у семінарах, конференціях, виступи та публікації в межах певної спеціальності/галузі, що не суперечать законодавству та відповідають вимогам пунктам 2.3 та 2.4 цього положення, але не більше ніж 30 годин або один кредит ЄКТС на рік. |
| 3.9. Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників університету може здійснюватися в закладі освіти за місцем роботи працівника, іншому закладі освіти або науковій установі.  Керівником такого стажування призначається науково-педагогічний чи науковий працівник, який працює у суб’єкта підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи на посадах науково-педагогічних чи наукових працівників.  Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників у інших суб’єктів підвищення кваліфікації здійснюється під керівництвом працівника, який має відповідний досвід роботи та кваліфікацію.  Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників може здійснюватися в закладах освіти, установах, організаціях та на підприємствах. | 3.9. Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників університету може здійснюватися в закладі освіти за місцем роботи працівника.  Керівником такого стажування призначається науково-педагогічний чи науковий працівник, який працює у суб’єкта підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи на посадах науково-педагогічних чи наукових працівників.  Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників у інших суб’єктів підвищення кваліфікації здійснюється під керівництвом працівника, який має відповідний досвід роботи та кваліфікацію.  Стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників може здійснюватися в закладах освіти як України, так і за кордоном, установах, організаціях та на підприємствах за напрямами:  -наукове стажування;  -наукове дослідження;  -мовне стажування. |